

CODICE ETICO

CONSORZIO SATIVA SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA

Approvato dal Consiglio di amministrazione del 29/11/2022

In attuazione del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231:

“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive della personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della L. 29 settembre 2000, n. 300”.

Il presente Codice Etico rappresenta la formalizzazione di valori e principi che guidano il Consorzio Sativa nella propria attività statutaria. I principi di riferimento sono:

- **Principio di legalità:** Ogni transazione deve essere legittima, rispettosa di norme, regolamenti e procedure, nonché conforme alle disposizioni del Modello.
- **Principio di conformità alle deleghe:** Ogni atto deve essere posto in essere da chi ne ha i poteri: i poteri autorizzativi di firma devono essere coerenti con le responsabilità organizzative assegnate.
- **Principio di affidabilità:** Ogni operazione, transazione, azione che comporti per il Consorzio un impegno economico deve essere verificabile, documentata, coerente e congrua.
- **Principio di trasparenza:** Ogni transazione aziendale deve essere aperta ad analisi e verifiche oggettive con puntuale individuazione dei soggetti e delle funzioni aziendali coinvolte.

PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI DI LAVORO CON I DIPENDENTI

Consorzio Sativa persegue e promuove politiche aziendali fondate sul rispetto, la fiducia e la valorizzazione professionale dei propri dipendenti, mediante appositi piani formativi.

La società opera costantemente nel rispetto dei meriti e delle capacità di ciascuno, evitando favoritismi e agevolazioni, nonché qualsiasi disparità di trattamento.

I dipendenti di Sativa sono chiamati a svolgere la propria attività secondo gli standard più avanzati nel corretto adempimento dei propri doveri, alla ricerca della migliore economicità delle prestazioni.

I PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Consorzio Sativa nei rapporti con Autorità e Istituzioni pubbliche italiane o di altri Paesi opera nel più rigoroso rispetto delle normative di legge ed impronta la propria attività a principi di correttezza e trasparenza.

In particolare, nei rapporti con le Amministrazioni Pubbliche è vietato:

- promettere o effettuare erogazioni in denaro, incluse le sponsorizzazioni;
- tenere una condotta ingannevole che possa indurre la pubblica Amministrazione in errore di valutazione tecnico-economica dei prodotti e servizi offerti/forniti, o la possa indurre a fare affidamento su fatti e circostanze non veritiere;
- fornire eventuali informazioni in modo non veritiero, completo ed accurato.

I PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI

La selezione dei fornitori da parte di Consorzio Sativa avviene esclusivamente sulla base di parametri obiettivi di qualità, convenienza, efficienza, privilegiando accordi con fornitori di provata reputazione, in particolare per quanto attiene il rispetto dell'ambiente, delle condizioni di lavoro e/o dei diritti umani.

In particolare, Consorzio Sativa si impegna a non selezionare come fornitori o partner commerciali persone fisiche o imprese che fanno ricorso, in violazione a disposizioni di legge, al lavoro minorile o a forme di schiavitù, qualunque esse siano, con particolare attenzione a quei Paesi esteri in cui la legislazione in materia sia assente o comunque carente in quanto non prevede standard minimi di garanzie per le categorie di lavoratori a rischio di sfruttamento.

I PRINCIPI ETICI NELL'AMBITO DELLA CORPORATE GOVERNANCE

Consorzio Sativa persegue la massima trasparenza nelle comunicazioni sociali. I bilanci e tutte le altre comunicazioni sociali devono essere redatti con chiarezza e rappresentare in modo veritiero la situazione patrimoniale e finanziaria della Società.

La completezza e la chiarezza dei dati contabili, delle relazioni e dei bilanci rappresentano un valore fondamentale nei rapporti con i soci che devono poter agevolmente accedere a un'informazione societaria trasparente e attendibile.

Gli interessi di tutti i soci sono promossi e tutelati.

Consorzio Sativa applica la massima riservatezza nelle informazioni sensibili o confidenziali riguardanti i soci.

ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Gli Amministratori, i Dirigenti e i Responsabili hanno una responsabilità prioritaria in relazione al Codice Etico. In tal senso devono:

- seguire comportamenti conformi ai valori e principi del Codice Etico, tali da costituire un esempio per i propri collaboratori;
- fare in modo che i collaboratori percepiscano l'osservanza del Codice Etico come parte essenziale della qualità del proprio lavoro.

Quando un dipendente o un collaboratore non è certo di agire o di poter agire in conformità alle disposizioni del presente Codice Etico, deve sempre tempestivamente consultarsi con i propri superiori. Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico, tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti devono riferire, liberamente, direttamente ed in maniera riservata, ai vertici aziendali e/o ad eventuali organismi di vigilanza, interni alla società. Ciascun dipendente e collaboratore deve segnalare senza ritardo ogni comportamento non conforme al Codice Etico. Sarà cura della Società garantire chi fa la segnalazione da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo.

E' istituito un Organismo di Vigilanza a cui è affidato il compito di monitorare costantemente la corretta applicazione del Codice Etico da parte dei destinatari, relazionando periodicamente i vertici aziendali circa l'esito della propria attività e segnalando eventuali violazioni del Codice Etico di significativa rilevanza.

Violazione e sanzioni

a) Sistema sanzionatorio nei confronti di dipendenti e amministratori.

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento indicate dal Codice Etico ad opera di lavoratori dipendenti costituisce inadempimento agli obblighi derivanti dal rapporto di

lavoro e dà luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari. Le sanzioni saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dalla Legge e dalla contrattazione collettiva e saranno proporzionate alla gravità e alla natura dei fatti. L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte e delegate. Le violazioni del Codice Etico da parte degli Amministratori dovranno essere comunicate dall'Organismo di Vigilanza al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale, i quali provvederanno ad assumere le opportune iniziative ai sensi di legge.

b) Sistema sanzionatorio nei confronti di collaboratori, consulenti e altri terzi.

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati alla società da un rapporto contrattuale diverso da quello di lavoro dipendente, in violazione delle previsioni del Codice Etico, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla società (e ciò anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale).